



PROGRAMA DE

# CERTIFICACIÓN

PARA CONSEJEROS DE EMPRESA  
Y ORGANISMOS GUBERNAMENTALES

Del 12 al 16 de agosto, 2024





# PROGRAMA DE CERTIFICACIÓN PARA CONSEJEROS DE EMPRESA Y ORGANISMOS GUBERNAMENTALES

Modalidad: Seminario ejecutivo presencial.

Duración: 1 semana de tiempo completo.

Coordinador académico: Dr. Lalo Durón Araujo.

Lugar: Universidad de Celaya.

## ¿Qué aporta un profesional preparado como Consejero de empresa o gobierno a la organización, a sus accionistas, su gente y sus beneficiarios?

1. Asesoramiento estratégico: Los consejeros aportan una perspectiva externa y experta que ayuda a orientar las decisiones estratégicas de la empresa o gobierno. Su experiencia y conocimientos pueden ayudar a identificar oportunidades y mitigar riesgos.
2. Gobernanza efectiva: El consejero juega un papel fundamental en la supervisión de la dirección y en la garantía de una gobernanza efectiva. Ayuda a asegurar que las políticas y prácticas de la organización sean éticas, transparentes y estén alineadas con los intereses de todas las partes involucradas.
3. Análisis de riesgos: Los consejeros son responsables de evaluar y mitigar los riesgos que enfrenta la organización, ya sean financieros, legales, reputacionales u operativos. Su experiencia y conocimientos especializados son cruciales para identificar y abordar estos riesgos de manera proactiva.
4. Desarrollo de liderazgo: Los consejeros pueden desempeñar un papel importante en el desarrollo del liderazgo dentro de la organización. Brindan orientación y retroalimentación a los líderes ejecutivos, ayudándoles a crecer profesionalmente y a mejorar su desempeño.
5. Representación de intereses: En el caso de organizaciones gubernamentales, los consejeros actúan como representantes de los ciudadanos o de los grupos de interés. Se aseguran de que las políticas y decisiones del gobierno reflejen las necesidades y preocupaciones de la población.
6. Acceso a redes y recursos: Los consejeros suelen tener una amplia red de contactos y acceso a recursos que pueden beneficiar a la organización. Esto puede incluir conexiones con otras empresas, instituciones financieras, expertos en la industria y líderes gubernamentales.
7. Responsabilidad y transparencia: Al desempeñar su papel de supervisión y asesoramiento, los consejeros promueven la responsabilidad y la transparencia dentro de la organización. Ayudan a garantizar que se tomen decisiones informadas y que se rindan cuentas por los resultados obtenidos.



## Dirigido a:

- Ejecutivos con experiencia – en activo o retirados– con el deseo de incorporarse a un Consejo de Administración o un Consejo Consultivo.
- Directivos con responsabilidades de reporte a un Consejo.
- Socios de firmas de auditoría o consultoría.
- Miembros de organismos no gubernamentales con el deseo de convertirse en consejeros de administración o consultivos.

## Este programa te ayudará a:

- Conocer las funciones y responsabilidades de los consejeros.
- Llevar a cabo tareas del Consejo, y participar en la toma de decisiones colaborativa.
- Aportar valor a una organización con su liderazgo, experiencia y visión estratégica.
- Equilibrar las necesidades de los accionistas y grupos de interés con el desempeño a largo plazo.
- Estar listos para integrarse a un Consejo de administración o un Consejo consultivo, y saber dónde pueden aportar más.
- Dar el primer paso en su reputación como Consejero de empresa o Gobierno.

## ¿Qué aprenderás?

- Por qué existen los Consejos, y cuál es su responsabilidad al cuidar los intereses de los accionistas y los demás interesados en la empresa u organización.
- La cultura del Consejo de administración y el Consejo consultivo.
- Cómo es la toma de decisiones en el Consejo y su dinámica.
- El uso de las finanzas y los indicadores de desempeño para la labor del consejero.
- La estructura y operación del Consejo y la función de los comités.
- Los tipos de consejeros: complacientes, disidentes o disruptivos y cómo trabajar con ellos.
- El papel del Consejo ante la innovación, la estrategia y el capital humano.
- Cómo ser un consejero exitoso.

## Practicum: Un Consejo en acción.

La dinámica de un Consejo debe vivirse para entenderla. Por eso nuestro programa incluye una sesión de Consejo en vivo, donde los participantes vivirán la experiencia de prepararse para un Consejo, evaluar los resultados de la organización, atender la sesión, discutir, aportar y hacer recomendaciones estratégicas.

## Características del programa y requisitos:

- El programa se imparte en el modelo de Seminario Ejecutivo, durante una semana a tiempo completo, comenzando el lunes a medio día y terminando el viernes después de la comida.
- Los participantes deben contar con un mínimo de 20 años de experiencia en la industria, el gobierno, organismos autónomos, u organizaciones no gubernamentales.
- Los participantes trabajan en equipo durante el seminario, y los equipos se integran con miembros de especialidades y experiencias complementarias.
- Los participantes trabajan durante el día y unas horas de la noche, asistiendo a las sesiones, discutiendo los aprendizajes del día con sus compañeros de equipo, y preparando sus casos.
- Los participantes desarrollan un caso final y **responden un examen** donde demuestran su entendimiento de la labor del consejero de empresa y gobierno.



## Objetivo general:

Formar consejeros profesionales de empresa y organismos no gubernamentales, de primera categoría, capaces de colaborar y aportar valor a los Consejos consultivos y Consejos de administración, en los sectores privado, público y social, al consejo, cuidando el beneficio de la organización, sus accionistas, su gente y sus beneficiarios.

## Objetivos específicos.

1. Formar consejeros con las competencias básicas para participar en Consejos de empresas, organismos no gubernamentales y organizaciones públicas.
2. Despertar el interés de los participantes para seguirse formando y especializar en temas del gobierno corporativo como la innovación, la responsabilidad, o las funciones tradicionales de los comités, y...
3. Crear una red de contactos con quienes puedan apoyarse en su vida como consejeros profesionales.

## Metodología de aprendizaje

Para lograr los objetivos del programa al máximo, el programa tiene un método basado en la colaboración, la interacción con colegas e instructores y el método del caso.

Los participantes vivirán cuatro días completos donde:

- Trabajarán en equipo.
- Asistirán a sesiones en vivo con consejeros y catedráticos de la universidad.
- Tendrán charlas de líderes.
- Discutirán y resolverán casos de negocios.
- Leerán y discutirán materiales de actualidad.
- Reflexionarán sobre su futuro como consejeros.
- Participarán en una sesión de Consejo en vivo.
- **Hablarán de** temas necesarios para entender la dinámica del Consejo, el rol del consejero y las habilidades necesarias para ser un consejero exitoso. **Por su formato de seminario ejecutivo, se imparte en cuatro días, de lunes a mediodía al viernes después de comer.**

## Calendario y temas:

### LUNES 12 de agosto

12:00 -1:30 pm	Comida de BIENVENIDA.
1:30 -2:00 pm	Introducción al programa, definiciones, reglas, asignación de equipos y caso
2:00 - 3:30 pm	El mundo de la gobernanza y los tipos de Consejo en las organizaciones empresariales y de gobierno.
3:30 - 3:45 pm	RECESO
3:45 - 5:00 pm	Los roles en el consejo y los comités.
5:00 - 5:15 pm	RECESO
5:15 - 6:30 pm	El papel y las obligaciones del consejero.
6:30 - 6:45 pm	Tema para preparación y discusión.
7:00 - 8:30 pm	Cena de bienvenida. Entrega del primer caso.

### MARTES 13 de agosto

7:00 - 9:00 am	Desayuno y discusión por equipos.
9:15 - 11:00 am	La cultura del Consejo.



## Calendario y temas:

### MARTES 13 de agosto

- 11:00 - 11:30 am RECESO. Coffee break
- 11:30 - 1:00 pm Decisiones y dinámica en los Consejos.
- 1:00 - 2:00 pm COMIDA.
- 2:00 - 3:30 pm El consejero, las finanzas y los indicadores de desempeño.
- 3:30 - 4:00 pm RECESO.
- 4:00 - 5:45 pm Estructura y operación del Consejo. La organización por comités.
- 5:45 - 6:30 pm Caso.
- 6:30 - 8:00 pm Cena y charla de invitado: Ernesto Usabiaga.

### MIÉRCOLES 14 de agosto

- 7:00 - 9:00 am Desayuno y discusión por equipos.
- 9:00-10:45 am Evaluación del desempeño de ejecutivos y consejero.
- 10:45 - 11:15 am RECESO.
- 11:15 - 1:00 pm El consejero en estrategia, marketing e innovación.
- 1:00 - 2:00 pm Comida.
- 2:00 - 3:30 pm El Consejo ante el mercado, la estrategia y el capital humano.
- 3:30 - 4:00 pm RECESO.
- 4:00 - 5:15 pm Sucesión y futuro de los consejos
- 5:30- 8:00 pm Cena y charla discusión del día: **los consejeros en el bajío, ¿cuál es su importancia?**

### JUEVES 15 de agosto

- 7:00 - 9:00 am Desayuno y discusión por equipos.
- 9:15-11:00 am El modelo de gestión institucional.
- 10:45- 11:15 am RECESO.
- 11:15 - 1:00 pm Los tipos de consejeros: complacientes, disidentes o disruptivos.
- 1:00 - 2:00 pm COMIDA.
- 2:00 - 3:30 pm La innovación tecnológica y el Consejo.
- 3:30 - 4:00 pm RECESO.
- 4:00 - 5:15 pm Mejores prácticas en Consejos de administración.
- 5:30 - 8:00 pm Cena de cierre

### VIERNES 16 de agosto

- 7:30 - 9:00 am Desayuno y discusión.
- 9:00 - 10:00 am Preparación para el Practicum.
- 10:00 - 1:00 pm Practicum: un consejo en acción.
- 1:00 - 2:30 pm Comida. Discusión por equipos y presentación de conclusiones.
- 2:30 - 3:30 pm El éxito como consejero.
- 3:30 - 4:00 pm Asignación del caso final y fechas examen de certificación.



## Costo del programa

MX \$52,000.00

## Incluye

Materiales de clase y alimentos marcados en el programa.

## Facilidades de pago

6 meses con tarjetas VISA / MASTER CARD

Descuento del 10% por pronto pago de contado antes del 26 de julio.

Se otorga diploma con valor curricular al aprobar examen.

## Mayores informes e inscripciones:

[ventas@udec.edu.mx](mailto:ventas@udec.edu.mx)

Whatsapp: 461 1249539

